



Ambasciata d'Italia  
Abidjan

## EMPLOYMENT VISA / VISA POUR TRAVAIL SALARIE

To apply for the visa, the applicant must submit, in addition to the duly completed and signed application form, a valid travel document and one [passport photo](#):

- **Reservation of round-trip travel ticket;**
- **(for visa Schengen only) Health insurance** valid throughout the Schengen Area, with a minimum coverage of **EUR 30,000** for medical expenses and repatriation, in accordance with Article 15 of the Visa Code (Regulation (EC) 810/2009);
- **Work authorization (*Nulla Osta*)** issued by the competent **Sportello Unico per l'Immigrazione (SUI)**;
- **Curriculum vitae**, accompanied by any additional documentation relating to academic and/or professional qualifications, as well as **reference letters** from previous employers;
- **Updated company registration extract (*visura camerale*) and financial documents** (balance sheets, tax returns, or other evidence of economic solidity and actual business activity such as website, photos of premises, licenses, authorizations); for **domestic employers**: documents proving the **household's financial capacity** (e.g., previous year's income tax return);
- **Copy of the employment contract** or job offer submitted to the SUI, including a detailed description of **duties**, working hours, workplace, and **salary level**, to verify compliance with national collective labour agreements (CCNL);
- **Information on the applicant's family and housing situation in the country of origin;**
- **Proof of accommodation in Italy**, if not already provided by the employer;
- **For domestic and home-care sector visas: birth certificates of the applicant (and spouse, if applicable), their parents, and the employer and their parents.**

### SPECIAL CASES

#### Healthcare Professions

Regarding healthcare professions, the issuance of the visa is subject solely to the *nulla osta*. Pursuant to Article 6-bis, paragraph 1, of Decree-Law 105/2021, a derogation from the prior recognition of the qualification is in fact provided, and such recognition is not required until 31 December 2027. If the activity to be carried out in a healthcare facility does not involve performing regulated healthcare



Ambasciata d'Italia  
Abidjan

tasks, the visa application must include a declaration from the facility's legal representative confirming that no professional recognition is required.

### **Foreign Athletes**

The employment visa for foreign athletes is issued on the basis of a nominal authorization from CONI, required for both professional and amateur activities. For minor athletes, in addition to parental travel authorization, an authorization from the Territorial Labour Directorate is required to verify compatibility with child-protection rules.

### **Foreign Journalists (Correspondents)**

Journalists assigned as official correspondents in Italy do not require a SUI nulla osta. However, the employment visa may be issued only after obtaining the authorization of the Press Service of the Ministry of Foreign Affairs (MAECI).

Visa applications are evaluated **exclusively by the Embassy of Italy in Abidjan**. The Visa Office may, at any stage of the procedure, summon the applicant for a consular interview or request additional documentation beyond what is indicated in the information pages.

Submitting all required documentation **does not automatically guarantee** the issuance of a visa, which remains subject to the outcome of the checks required by current legislation and to the discretionary assessment of the Consular Authority.



Ambasciata d'Italia  
Abidjan

Pour solliciter le visa, le demandeur doit présenter, en plus du formulaire de demande dûment rempli et signé, du document de voyage en cours de validité et d'une [photo d'identité](#) :

- **Réservation du titre de voyage aller-retour ;**
- **(pour les seuls visas Schengen) Assurance médicale** valable pour l'ensemble de l'Espace Schengen, avec une couverture minimale de **30 000 euros** pour les frais médicaux et le rapatriement, conformément à l'article 15 du Code des visas (Règlement (CE) 810/2009) ;
- **Nulla osta** délivré par le **Sportello Unico per l'Immigrazione (SUI)** compétent ;
- **Curriculum vitæ du travailleur**, accompagné de toute documentation relative à sa formation académique et/ou professionnelle, ainsi que d'éventuelles lettres de référence d'anciens employeurs ;
- **Extrait d'immatriculation à jour de l'entreprise** (*visura camerale*) ainsi que **bilans, déclarations fiscales** ou autres documents attestant la solidité économique et l'activité réelle de l'entreprise (site web, photos des locaux, licences, autorisations) ; Pour les **employeurs domestiques** : documents attestant la **capacité économique du foyer** (déclaration de revenus de l'année précédente) ;
- **Copie du contrat de travail** ou de la proposition contractuelle transmise au SUI, avec description détaillée des **tâches**, horaires, lieu de travail et **niveau de rémunération**, afin d'en vérifier la conformité aux conventions collectives nationales (CCNL) ;
- **Informations sur la situation familiale et résidentielle dans le pays d'origine ;**
- **Preuve de la disponibilité d'un logement en Italie**, si celui-ci n'est pas déjà garanti par l'employeur ;
- **Pour les visas du secteur de l'assistance familiale et socio-sanitaire : actes de naissance du demandeur (et éventuellement du conjoint), de ses parents, ainsi que de l'employeur et de ses parents.**

## CAS PARTICULIERS

### Professions sanitaires

En ce qui concerne les professions de santé, la délivrance du visa est subordonnée au seul nulla osta. Conformément à l'article 6-bis, paragraphe 1, du Décret-loi 105/2021, une dérogation à la reconnaissance préalable du diplôme est en effet prévue, et cette reconnaissance n'est pas requise



Ambasciata d'Italia  
Abidjan

jusqu'au 31 décembre 2027. Si l'activité exercée dans une structure sanitaire ne comporte pas de fonctions médicales réglementées, la demande de visa doit être accompagnée d'une **déclaration du représentant légal de la structure** confirmant l'absence d'activités nécessitant une reconnaissance professionnelle.

### **Sportifs étrangers**

Le visa pour travail salarié des **sportifs étrangers** est délivré sur la base de la **déclaration nominative d'assentiment du CONI**, requise tant pour les activités professionnelles que pour les activités amateurs. Pour les sportifs **mineurs**, en plus de l'**autorisation de sortie du territoire** par les titulaires de l'autorité parentale, une **autorisation de la Direction Territoriale du Travail** est nécessaire pour vérifier la compatibilité de l'activité sportive avec la protection du mineur.

### **Journalistes étrangers (correspondants)**

Les **journalistes étrangers** appelés à travailler comme **correspondants officiels** en Italie **ne nécessitent pas de nulla osta SUI**. Toutefois, le visa pour travail salarié ne peut être délivré **qu'après** l'obtention du **nulla osta du Service de Presse du Ministère des Affaires Étrangères (MAECI)**.

L'évaluation des demandes de visa **relève exclusivement de l'Ambassade d'Italie à Abidjan**. Le Bureau des visas peut, à tout moment de la procédure, convoquer le demandeur pour un entretien consulaire ou demander des documents supplémentaires.

La présentation complète de la documentation requise **ne garantit pas** automatiquement la délivrance du visa, qui reste soumise aux vérifications prévues par la législation en vigueur et à l'appréciation discrétionnaire de l'Autorité consulaire.